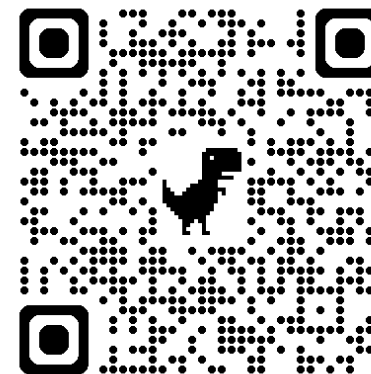


**Aftale om fravær af familiemæssige årsager 2025:**

[https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/wb0ca2vi/8\\_1\\_1\\_2024.pdf](https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/wb0ca2vi/8_1_1_2024.pdf)



**Aftale om fravær af  
familiemæssige årsager  
*v/Janni Petersen***

# Ret til op til 26 ugers barsel/adoptionsorlov med løn



- **Mor** går fra 8 uger før forventet fødsel = graviditetsorlov.
- Mor kan holde 10 + 10 + 6 uger med løn efter fødsel
  - bemærk at de sidste 6 uger er uger, der kan deles mellem mor og far
- **Far** kan holde 2 ugers fædreorlov med fuld løn (inden for de første 10 uger)
  - Mor kan overdrage 8 uger til far indenfor de første 10 uger efter fødslen (her er de 8 uger så med løn)
- Far har ret til yderligere 10 uger med løn
- Far kan afholde yderligere 6 uger med løn (dette er de 6 uger, som enten mor eller far kan vælge at afholde)

# Begreberne: Barselsorlov eller forældreorlov

- De første 10 uger efter fødslen = barselsorlov (begynder dagen efter fødslen)
- Orlov efter den 10. uger = forældreorlov

# Flerbørnsfødsler

## § 13

- Samme antal uger som enkeltbarns fødsel (op til 26 for mor og 18 uger for far)
- +
- 13 uger med løn (til hver forælder)

# Soloforældre

## § 10, stk. 7

- **Mor:**

- 10 uger ekstra = i alt 36 ugers orlov med løn.

- (Ved flerbørn = 49 uger med løn.)

- **Far:**

- 18 uger efter fødslen + 10 uger ekstra = 28 ugers orlov med løn.

- (Ved flerbørn = 41 uger med løn.)

# Sociale forældre

§ kendes ikke pt.

UDVIDEDE  
MULIGHEDER  
FOR DEM.

```
graph LR; A[UDVIDEDE MULIGHEDER FOR DEM.] --> B[DE TRÆDER I STEDET FOR MEDMOR/FARS IHT. ORLOVSRET]; B --> C[MØDER I SPØRGSMÅL OM DETTE:]; C --> D[- HENVIS TIL UDBETALING DANMARK OG/ELLER LFS];
```

DE TRÆDER I  
STEDET FOR  
MEDMOR/FARS  
IHT. ORLOVSRET

MØDER I  
SPØRGSMÅL OM  
DETTE:

- HENVIS TIL  
UDBETALING  
DANMARK  
OG/ELLER LFS

# Børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold

## § 16

- Far eller medmors ret til fravær med løn (de to uger) kan forlænges med barnets hospitalsindlæggelse samtidig med mors ret til forlængelse
- Behandling i hjemmet sidestilles med hospitalsindlæggelse
- Forlængelsen skal ske indenfor de første 46 uger
- Man skal **selv** uopfordret meddele indlæggelse til arbejdsgiver

# Forlængelse af orlov

- Ren forlængelse = enten 8 eller 14 uger
- vær opmærksom på at barselsdagpenge/refusion ophører efter op til 26 ugers orlov. Så resten af ugerne bliver afholdt helt uden indtægt.
- Delvis genoptagelse af arbejdet = forlænger orloven med antal arbejdsdage.

# Pension under orlov

- Ved orlov på barselsdagpenge, indbetales pensionsbidrag fra arbejdsgiver.
- Ved orlov uden løn eller dagpenge ophører pensionsindbetalingen.

# Ferie med eller uden løn efter endt orlov

Under orlov med løn eller dagpenge bevares ferieretten = man optjener ferie med løn.

Under orlov uden løn eller dagpenge, optjener man ikke feriedage eller feriepenge.

# Sorgorlov

## §14

- Ret til fuld løn i 26 uger ( for begge forældre) ved barns død før det fyldte 18. år.
- Forælder til barn under 18 år, hvis anden forælder dør, har ret til 12 ugers orlov med fuld løn.  
(denne del afhænger af vedtagelse af lov om sorgorlov pr. 1. januar 2027)

# Omsorgsdage

## kapitel 7, § 34-36



RET TIL 2 DAGES FRAVÆR  
MED LØN PR.  
KALENDERÅR PR. BARN



TIL OG MED DET ÅR HVORI  
BARNET FYLDER 7 ÅR.



IKKE AFHOLDTE DAGE  
BORTFALDER VED  
KALENDERÅRETS UDLØB



(FRA FØDSELSÅRET KAN  
OVERFØRES TIL NÆSTE  
KALENDERÅR)



IKKE-AFHOLDTE DAGE KAN  
IKKE UDBETALES VED  
OPHØR

# Hvem har ret til omsorgsdage

- Biologisk forældre
- Adoptivforældre
- Forældremyndighedsindehavere
- Plejeforældre
  
- Barnet skal have ophold hos den pågældende ansatte

# Tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager

## kapitel 8, § 37- 41

§37: Ulykke og akut sygdom

§38: Ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse

§39: Pasning af alvorligt syge børn under 18 år.

§ 40: Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.

§ 41: pasning af døende i hjemmet.

# Ulykke og akut sygdom

## § 37

- Tjenestefrihed af kortere varighed
- Tvingende nødvendigt, at den ansatte er tilstede

# Ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse

## § 38

---

- Børn under 14 år
- Op til 10 arbejdsdage indenfor 12 på hinanden følgende måneder (gældende for begge forældre til sammen)
- Også ved ophold i hjemmet under indlæggelsen
- Dokumentation på opfordring
- Kan ikke kombineres med §33

# Pasning af alvorligt syge børn under 18 år.

## § 39

- Børn under 18 år
- Helt eller delvist tjenestefrihed med løn
- Skal kunne få dagpenge efter §26 i barselsloven
- Kan begrænses til én måneds frihed pr. år pr. barn

# Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.

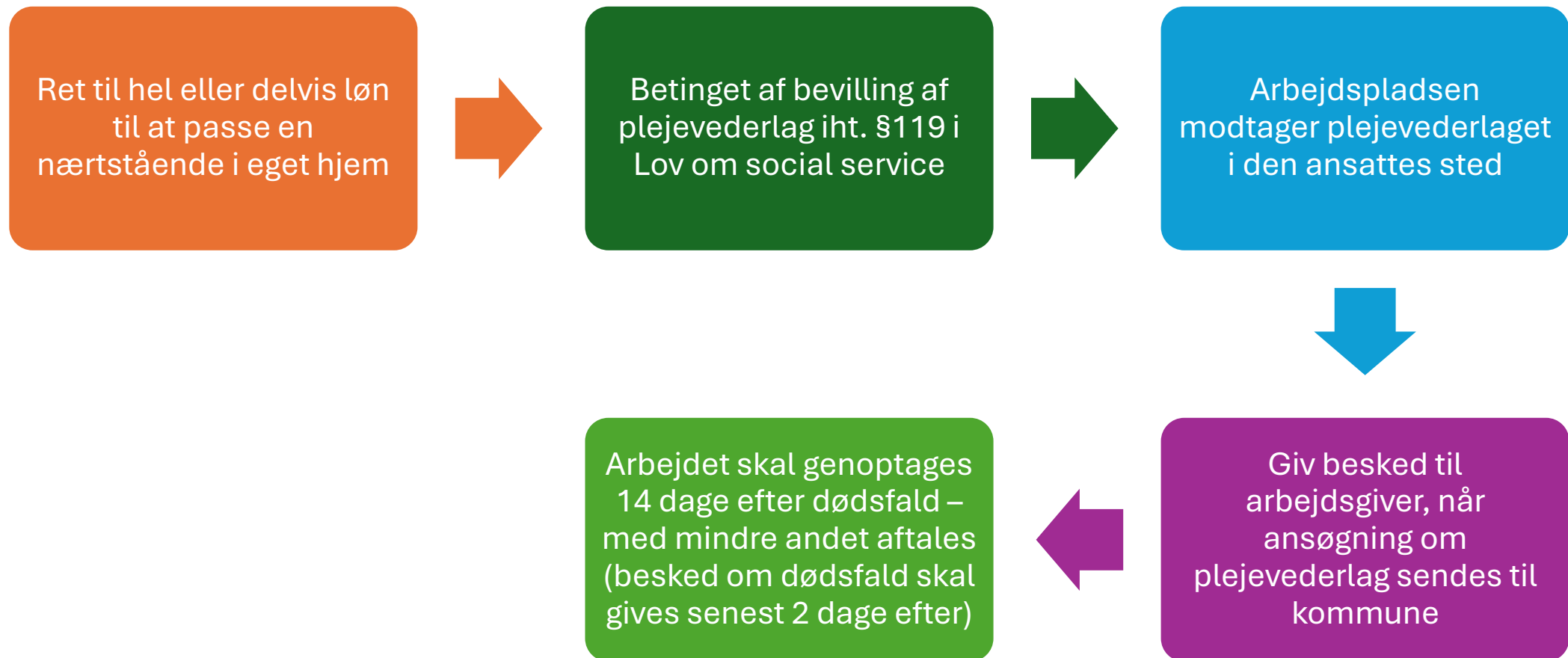
## § 40

---

- Børn under 18 år
- Tjenestefrihed uden løn
- Tabt arbejdsfortjeneste, betinget af bevilling af bopælskommune (§42 i lov om social service)
- Arbejdsgiver kan begrænse frihedsretten til ét år pr. barn

# Pasning af døende i hjemmet

## § 41



## Barns sygedag Overenskomstaftalt

Hjemkaldelsesdag = 0 dag (tæller ikke med i de tre BS-dage).

Adgang til op til 3 barns sygedage.

Adgang til barns sygedag for alle børn, man bor sammen med /der har ophold hos en.

Betingelsen for at holde barnssyg er uændret.